

STATUT
Związku Polskich Przetwórców Mleka z siedzibą w Warszawie

tekst jednolity ustalony uchwałą nr 16 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Członków ZPPM
z dnia 12.06.2017 r.

Rozdział I:	Postanowienia ogólne
Rozdział II:	Cele i sposoby działania
Rozdział III:	Członkowie, ich prawa i obowiązki
Rozdział IV:	Organy Związku
Rozdział V:	Majątek i fundusze Związku
Rozdział VI:	Zmiana Statutu i rozwiązanie Związku
Rozdział VII:	Postanowienia końcowe

Rozdział I: Postanowienia ogólne

§ 1

1. "Związek Polskich Przetwórców Mleka", zwany dalej "Związkiem" działa na mocy przepisów prawa regulujących funkcjonowanie organizacji pracodawców oraz niniejszego Statutu.
2. Związek może używać nazwy skrótowej „ZPPM” oraz nazw i skrótów w językach obcych, a także znaku graficznego.

§ 2

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Związek może tworzyć, jeśli zajdzie taka potrzeba, biura i przedstawicielstwa poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Siedzibą Związku jest m.st. Warszawa.

§ 3

1. Związek posiada osobowość prawną.
2. Nazwa Związku jest prawnie zastrzeżona.

§ 4

Związek jest dobrowolną, ogólnokrajową organizacją, zrzeszającą (i) pracodawców będących producentami rolnymi lub przetwórcami produktów rolno-spożywczych, którzy produkują lub dokonują obrotu mlekiem lub przetworami mlecznymi dochowując należytej staranności o uzyskanie wysokiej jakości produktów mleczarskich lub usług, jak (ii) również podmioty wspierające realizację celów Związku (dalej łącznie: „Członkowie”).

§ 5

Związek jest niezależny od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego, organizacji społecznych, innych organizacji pracodawców i związków zawodowych.

§ 6

1. Związek może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o tym samym lub podobnym profilu działania.
2. Związek może przystępować do federacji i konfederacji związków i organizacji pracodawców.

Rozdział II: Cele i sposoby działania

§ 7

Podstawowe cele Związku są następujące:

1. wspieranie marketingu rolnego, w szczególności w zakresie branży mleczarskiej,
2. wspieranie wzrostu spożycia produktów mleczarskich,
3. promocja produktów mleczarskich,
4. działanie na rzecz rozwoju rynku produktów mleczarskich,
5. podnoszenie jakości i promocja produktów mleczarskich,
6. dbałość o pozytywny wizerunek branży mleczarskiej,
7. współpraca ze szkołami wyższymi, szkołami zawodowymi i innymi instytucjami szkoleniowymi w zakresie dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb branży mleczarskiej,
8. opracowanie zasad i norm współpracy między podmiotami działającymi w przemyśle mleczarskim,
9. działanie na rzecz integracji polskiej branży mleczarskiej z przedstawicielami branży mleczarskiej krajów Unii Europejskiej oraz z wyspecjalizowanymi międzynarodowymi organizacjami rządowymi i pozarządowymi,
10. ochrona praw i reprezentowanie społecznych i gospodarczych interesów Członków wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego,
11. oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa dotyczącego interesów zrzeszonych w Związku członków, w tym reprezentowanie interesów Członków wobec władz ustawodawczych,
12. oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ekonomicznej organów władzy publicznej dotyczącej interesów Członków,
13. występowanie do organów posiadających inicjatywę ustawodawczą z wnioskami oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących interesów Członków w zakresie stosunków pracy i polityki gospodarczej,
14. współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców,
15. organizowanie szkoleń dla Członków,
16. prowadzenie doradztwa ekonomicznego i wykonywanie ekspertyz na rzecz Członków i innych organizacji pracodawców,
17. zapewnianie Członkom pełnej i bieżącej informacji gospodarczej oraz jej wymiana pomiędzy Członkami,
18. działanie na rzecz racjonalizacji prawa pracy oraz jego przestrzegania
19. wspieranie i promocja idei wolnego rynku.

§ 8

1. Związek realizuje swoje cele w szczególności przez następujące sposoby i formy działania:
 - 1) reprezentowanie członków wobec związków zawodowych, władz i organów administracji państwowej, organów samorządu terytorialnego oraz organizacji społecznych,
 - 2) prowadzenie mediacji, za zgodą stron, w przypadku konfliktów między pracodawcą a związkiem zawodowym, w szczególności udział w negocjacjach, w celu rozwiązywania sporów zbiorowych oraz w celu zawierania układów pracy i innych porozumień,
 - 3) prowadzenie działalności szkoleniowej i popularyzatorskiej,
 - 4) delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy publicznej, a także innych podmiotów, w których - na podstawie odrębnych przepisów - mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców,
 - 5) tworzenie stałych mechanizmów kontaktów i konsultacji z organami władzy ustawodawczej, administracji państwowej i samorządowej,
 - 6) współpraca z krajowymi i zagranicznymi organizacjami gospodarczymi, organizacjami samorządu gospodarczego, izbami i organizacjami branżowymi oraz związkami zawodowymi,
 - 7) prowadzenie działalności naukowej i badawczej oraz inspirowanie badań i studiów związanych z

- zagadnieniami będącymi przedmiotem zainteresowania Związku,
- 8) prezentowanie opinii i stanowisk w sprawach istotnych dla zrzeszonych pracodawców na szczeblu administracji krajowej, organów Unii Europejskiej, krajowych oraz międzynarodowych organizacji pozarządowych oraz udział w międzynarodowych spotkaniach, konferencjach i kongresach,
 - 9) przygotowywanie i uchwalanie opinii oraz stanowisk w istotnych sprawach gospodarczych w zakresie programowych celów Związku i ich upublicznianie w środkach masowego przekazu,
 - 10) opracowywanie wniosków w sprawach dotyczących zakresu działalności Związku pod adresem organów przedstawicielskich oraz administracji rządowej i samorządowej,
 - 11) świadczenie na rzecz Członków usług i pomocy organizacyjnej, doradczo-konsultacyjnej, marketingowej, szkoleniowej i informacyjnej,
 - 12) organizowanie dyskusji, spotkań, seminariów, szkoleń, sympozjów i innych form poszerzania wiedzy, a także udział w międzynarodowych kongresach, naradach, sympozjach itp. organizowanych w kraju i za granicą,
 - 13) prowadzenie działalności naukowej i wydawniczej w zakresie objętym podstawowymi celami Związku,
 - 14) integrowanie Członków,
 - 15) prowadzenie działalności charytatywnej,
 - 16) interweniowanie w przypadkach działania Członków niezgodnego z prawem, etyką zawodową i dobrymi obyczajami kupieckimi.
2. Cele Związku są realizowane również poprzez współpracę z innymi organizacjami o celach zbieżnych z celami Związku.

§ 9

1. Związek może prowadzić działalność gospodarczą, przy czym jej efekty służą wyłącznie realizacji celów statutowych i nie mogą być przeznaczone do podziału między Członków.
2. Przedmiotem działalności gospodarczej Związku - wg terminologii Polskiej Klasyfikacji Działalności jest:
 - 1) 47.61.Z - Sprzedaż detaliczna książek prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
 - 2) 47.62.Z - Sprzedaż detaliczna gazet i artykułów piśmiennych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
 - 3) 47.99.Z - Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami,
 - 4) 58.11.Z - Wydawanie książek,
 - 5) 58.13.Z - Wydawanie gazet,
 - 6) 58.14.Z - Wydawanie czasopism i pozostałych periodyków,
 - 7) 58.19.Z - Pozostała działalność wydawnicza,
 - 8) 63.11.Z - Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność,
 - 9) 63.99.Z - Pozostała działalność usługowa w zakresie informacji, gdzie indziej niesklasyfikowana,
 - 10) 70.21.Z - Stosunki międzyludzkie (public relations) i komunikacja,
 - 11) 70.22.Z - Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania,
 - 12) 71.20.A - Badania i analizy związane z jakością żywności,
 - 13) 72.19.Z - Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie pozostałych nauk przyrodniczych i technicznych,
 - 14) 72.20.Z - Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych,
 - 15) 73.11.Z - Działalność agencji reklamowych,
 - 16) 73.20.Z - Badanie rynku i opinii publicznej,
 - 17) 74.30.Z - Działalność związana z tłumaczeniami,
 - 18) 74.90.Z - Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana,
 - 19) 82.30.Z - Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów,
 - 20) 82.99.Z - Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej

niesklasyfikowana,
21)85.59.B - Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane,
22)94.11.Z - Działalność organizacji komercyjnych i pracodawców.

Rozdział III: Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 10

1. Członkowie dzielą się na Członków Zwyczajnych oraz Członków Wspierających.
2. Członkiem Zwyczajnym może być będąca pracodawcami: osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nie posiadająca osobowości prawnej.
3. Członkiem Wspierającym może być osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nie posiadająca osobowości prawnej, która zostanie przyjęta do Związku za pomoc w realizacji jego celów.

§ 11

1. Członkostwo w Związku nabywa się z dniem podjęcia uchwały Rady Nadzorczej o przyjęciu w poczet Członków, po uprzednim złożeniu przez zainteresowanego deklaracji członkowskiej. Wzór deklaracji członkowskiej ustala Zarząd Związku. Uchwała Rady Nadzorczej o odmowie przyjęcia w skład Związku nie wymaga uzasadnienia. Zainteresowany jest pisemnie powiadamiany o odmowie przyjęcia do Związku, z jednoczesnym pouczeniem o sposobie i terminie odwołania.
2. Od negatywnej uchwały Rady Nadzorczej zainteresowany może wnieść pisemne odwołanie do Walnego Zgromadzenia Członków. Odwołanie składa się na piśmie, w terminie 14 dni od daty doręczenia zainteresowanemu zawiadomienia o odmowie przyjęcia.
3. Uchwała Walnego Zgromadzenia Członków w sprawie rozpatrzenia odwołania jest ostateczna i nie podlega zaskarżeniu.

§ 12

Członek będący osobą prawną lub jednostką organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej, działa w Związku przez organ uprawniony do składania oświadczeń woli w imieniu takiej osoby lub jednostki.

§ 13

1. Członkostwo Związku ustaje wskutek:
 - 1) złożenia oświadczenia o wypowiedzeniu członkostwa Zarządowi Związku na piśmie, pod rygorem nieważności, w takim przypadku, członkostwo ustaje z upływem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego,
 - 2) skreślenia z rejestru Członków z powodu: (i) niepłacenia składek przez okres 6 miesięcy, (ii) zaprzestania lub likwidacji działalności gospodarczej przez Członka, (iii) utraty przez Członka będącego osobą fizyczną praw obywatelskich na mocy prawomocnego wyroku sądowego, (iv) zgonu Członka będącego osobą fizyczną, (v) likwidacji jednostki organizacyjnej oraz osoby prawnej,
 - 3) wykluczenia ze Związku, w przypadku stwierdzenia rażącego naruszenia zasad statutowych, uchwał i regulaminów bądź działania na szkodę Związku,
 - 4) rozwiązania Związku.
2. Uchwałę o wykluczeniu ze Związku lub skreśleniu z rejestru Członków podejmuje Rada Nadzorcza na wniosek Zarządu. Przed podjęciem uchwały przez Radę Nadzorczą, Zarząd umożliwia Członkowi złożenie pisemnego wyjaśnienia.
3. Uchwałę o wykluczeniu ze Związku lub skreśleniu z rejestru Członków doręcza się Członkowi wraz z uzasadnieniem.
4. Od uchwały Rady Nadzorczej o wykluczeniu ze Związku lub skreśleniu z rejestru Członków Członek może odwołać się w terminie 14 dni od dnia doręczenia uchwały do Walnego Zgromadzenia

Członków.

5. Uchwała Walnego Zgromadzenia Członków w sprawie rozpatrzenia odwołania jest ostateczna i nie podlega zaskarżeniu.

§ 14

1. Każdy Członek ma prawo:
 - 1) uczestniczyć na Walnych Zgromadzeniach Członków, zgłaszać opinie, wnioski i postulaty pod adresem władz Związku,
 - 2) korzystać z pomocy prawnej Związku oraz pomocy organizacyjnej, doradczo-konsultacyjnej, marketingowej, szkoleniowej i informacyjnej, na zasadach określonych przez Zarząd oraz w ramach działalności statutowej Związku,
 - 3) do informacji o bieżącej działalności władz Związku,
 - 4) uczestniczyć w organizowanych przez Związek konferencjach, odczytach, sympozjach, imprezach, na zasadach określonych przez Zarząd oraz w ramach działalności statutowej Związku.
2. Członek Zwyczajny uprawniony jest nadto do głosowania nad uchwałami Związku, w tym przysługuje mu czynne i bierne prawo wyborcze do władz Związku.

§ 15

Każdy Członek jest zobowiązany:

- 1) aktywnie uczestniczyć w pracach Związku oraz realizować jego cele,
- 2) przestrzegać Statutu, uchwał i decyzji organów statutowych Związku,
- 3) regularnie opłacać składki członkowskie na zasadach, w wysokości i w terminach określonych w uchwale Walnego Zgromadzenia Członków Związku, przy czym w przypadku Członków Wspierających wysokość ich składki należna jest w zadeklarowanej przez nich wysokości,
- 4) brać udział w pracach organów Związku, do których został powołany oraz w których uczestniczy na innej niż powołanie podstawie,
- 5) udzielać organom Związku informacji niezbędnych dla jego działalności,
- 6) niezwłocznie powiadamiać Związek o zmianie danych zgłoszonych w deklaracji członkowskiej członka Związku,
- 7) korzystać z adresu poczty elektronicznej, w szczególności w celu komunikacji ze Związkiem, w szczególności zgodnie z postanowieniami §20 Statutu.

Rozdział IV: Organy Związku

§ 16

Organami Związku są:

1. Walne Zgromadzenie Członków,
2. Rada Nadzorcza,
3. Zarząd.

A. Walne Zgromadzenie Członków

§ 17

1. Walne Zgromadzenie Członków jest najwyższym organem Związku.
2. Walne Zgromadzenie Członków może być zwyczajne lub nadzwyczajne.
3. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Członków odbywa się raz w roku, w terminie do 6 (sześciu) miesięcy po upływie każdego roku obrotowego.
4. Przedmiotem zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Członków jest:
 - 1) rozpatrzenie i zatwierdzenie rocznego sprawozdania finansowego Związku za ubiegły rok

- obrotowy,
- 2) rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej za ubiegły rok obrotowy,
 - 3) rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności Związku w ostatnim roku obrotowym,
 - 4) uchwalenie budżetu Związku,
 - 5) udzielenie członkom organów Związku absolutorium z wykonania obowiązków za ostatni rok obrotowy.
5. Przedmiotem zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Członków mogą być także inne sprawy wniesione przez Zarząd z własnej inicjatywy, lub na żądanie Rady Nadzorczej albo na pisemne żądanie co najmniej 1/3 liczby Członków.
6. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Członków może odbywać się w każdym czasie, w zależności od potrzeb.

§ 18

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia Członków należy w szczególności:

- 1) uchwalenie zmian Statutu,
- 2) uchwalenie ogólnego programu działania Związku,
- 3) wybieranie i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,
- 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań organów Związku,
- 5) podejmowanie uchwał o przynależności Związku do innych organizacji,
- 6) rozpatrywanie odwołań członków od uchwał Rady Nadzorczej o ich skreśleniu lub wykluczeniu oraz o odmowie przyjęcia w poczet Członków,
- 7) podejmowanie uchwał o rozwiązaniu Związku i przeznaczeniu jego majątku,
- 8) ustalanie zasad, wysokości i terminów opłacania składek członkowskich i opłat wpisowych oraz uchwalanie kryteriów ustalania ich wysokości.

§ 19

1. Walne Zgromadzenie Członków zwołuje Zarząd:
 - 1) z własnej inicjatywy,
 - 2) na żądanie Rady Nadzorczej,
 - 3) na pisemne żądanie co najmniej jednej trzeciej liczby Członków zawierające wskazanie spraw, jakie należy umieścić w porządku zgromadzenia.
2. W przypadkach określonych w ust. 2. pkt 2) i 3) niniejszego paragrafu, Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Członków winno zostać zwołane nie później niż w ciągu 4 tygodni od przedstawienia Zarządowi pisemnego żądania wraz z proponowanym porządkiem obrad.
3. Walne Zgromadzenie może być również zwołane przez Radę Nadzorczą:
 - 1) Zwyczajne - w każdym wypadku gdy Zarząd nie zwoła Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Członków w terminie określonym w §17 ust. 3 Statutu,
 - 2) Nadzwyczajne - na wniosek co najmniej 1/3 liczby członków Związku, w takim wypadku Rada Nadzorcza zwołuje Walne Zgromadzenie Członków w terminie jednego miesiąca od chwili złożenia wniosku, jeśli Zarząd nie zwołał takiego zgromadzenia w terminie określonym w ust. 2 niniejszego paragrafu.
4. Walne Zgromadzenie Członków zwołuje się za pośrednictwem poczty elektronicznej, poprzez wysłanie wiadomości e-mail zawierającej tekst zaproszenia w formacie pdf, bądź innym formacie nie do edycji, co najmniej dwa tygodnie przed planowanym terminem Walnego Zgromadzenia. Walne Zgromadzenia Członków odbywają się w siedzibie Związku. Walne Zgromadzenie może odbyć się w innym miejscu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wskazanym przez podmiot zwołujący Zgromadzenie. Przez „zwołanie Walnego Zgromadzenia Członków” Statut rozumie wysłanie zaproszeń jak powyżej.
5. W zaproszeniu należy oznaczyć dzień, godzinę i miejsce zebrania oraz szczegółowy porządek obrad. W przypadku zamierzonej zmiany Statutu należy wskazać treść zamierzonych zmian.

6. Walne Zgromadzenie Członków jest zdolne do podejmowania ważnych i skutecznych uchwał niezależnie od tego ilu Członków bierze w nim udział, chyba że Statut stanowi inaczej.
7. Sprawy nie objęte porządkiem obrad mogą być przedmiotem uchwał Walnego Zgromadzenia Członków jedynie wówczas, gdy wniosek o uzupełnienie porządku obrad uzyska poparcie większości 2/3 (dwóch trzecich) przy obecności co najmniej połowy wszystkich Członków.
8. Członek nie będący osobą fizyczną jest reprezentowany na Walnym Zgromadzeniu Członków przez organ uprawniony do reprezentacji bądź osobę wskazaną w deklaracji członkowskiej.
9. Członek (w przypadku Członka nie będącego osobą fizyczną – organ uprawniony do reprezentacji bądź osoba wskazana w deklaracji członkowskiej), który nie może być obecny na Walnym Zgromadzeniu Członków, może udzielić pełnomocnictwa osobie fizycznej bądź prawnej. Pełnomocnictwo winno być sporządzone w formie pisemnej pod rygorem nieważności oraz powinno być załączone do protokołu Walnego Zgromadzenia Członków.
10. Jeżeli Statut nie stanowi inaczej, uchwały Walnego Zgromadzenia Członków podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów, przy uwzględnieniu głosów ważnie i skutecznie oddanych. Walne Zgromadzenie Członków może uchwalić przeprowadzenie tajnego głosowania w danej sprawie.
11. Każdemu Członkowi Zwyczajnemu przy głosowaniu nad uchwałami Walnego Zgromadzenia Członków przysługuje jeden głos.

§ 20

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia Członków mogą być również podejmowane w trybie obiegowym, o którym mowa w niniejszym § 20 Statutu. Uchwała podjęta w trybie obiegowym ma moc uchwały Walnego Zgromadzenia Członków w rozumieniu Statutu. Przepisów dotyczących głosowania uchwał w trybie obiegowym nie stosuje się jednak do uchwał będących przedmiotem zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Członków zgodnie z § 17 ust. 4 Statutu oraz do uchwały o zmianie Statutu oraz uchwały o rozwiązaniu Związku.
2. Głosowanie w trybie obiegowym polega na oddaniu przez Członków uprawnionych do głosowania głosów za pośrednictwem poczty elektronicznej.
3. Projekt uchwały, która ma być głosowana w trybie obiegowym, będzie każdorazowo wysłany za pośrednictwem wiadomości e-mail, w formacie pdf bądź też innym formacie nie do edycji, na adresy e-mail Członków uprawnionych do głosowania, ze wskazaniem terminu na oddanie głosu, nie krótszego niż 1 tydzień od daty wysłania projektu. Oddanie głosu polega na przesłaniu przez Członka uprawnionego do głosowania odpowiedzi na tak wysłaną wiadomość e-mail, której treścią będzie wpisanie jednego z trzech słów: ZA / PRZECIW / WSTRZYMUJĘ SIĘ. Przesłanie odpowiedzi o innej treści nie będzie uznane za skuteczne oddanie głosu przez Członka. W przypadku przesłania kilku odpowiedzi na wiadomość e-mail zawierającą projekt uchwały, zliczeniu poddana zostanie jedynie odpowiedź pierwsza. Zliczeniu podlegają jedynie te głosy, które zostały doręczone na adres e-mail Związku przed upływem terminu wskazanego na oddanie głosu.
4. Po upływie terminu wskazanego na oddanie głosu, Zarząd dokona zaliczenia głosów i przygotuje na tę okoliczność pisemny protokół, którego treścią będzie wskazanie: (i) liczby głosów podlegających zliczeniu (ii) liczby głosów oddanych ważnie i skutecznie a w tym (iii) liczby głosów oddanych ZA uchwałą (iv) liczby głosów oddanych PRZECIW uchwale (v) liczby głosów WSTRZYMUJĄCYCH SIĘ. O wynikach głosowania Zarząd informuje członków poprzez przesłanie skanu protokołu zliczenia głosów na adresy e-mail Członków.

B. Rada Nadzorcza

§ 21

1. Rada Nadzorcza nadzoruje pracę Zarządu i reprezentuje Związek w stosunkach z Zarządem.
2. Członkowie Rady Nadzorczej są wybierani i odwoływani przez Walne Zgromadzenie Członków.
3. Rada Nadzorcza składa się z 3 do 7 członków i wybiera ze swojego składu Przewodniczącą. W przypadku, gdy w skład Rady Nadzorczej wchodzi więcej niż 3 członków, Rada wybiera ze swego

- składu także Wiceprzewodniczącego.
4. Członków Rady Nadzorczej powołuje się na wspólną kadencję wynoszącą 3 (trzy) lata.
 5. Mandaty członków Rady Nadzorczej wygasają z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia Członków zatwierdzającego roczne sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok ich urzędowania.
 6. Mandat członka Rady Nadzorczej wygasa również wskutek:
 - 1) złożenia pisemnej rezygnacji z funkcji członka Rady Nadzorczej na ręce Przewodniczącego Rady Nadzorczej, a w przypadku rezygnacji z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej - na ręce Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej, a w razie jego niepowołania lub nieobecności - na ręce Prezesa Zarządu,
 - 2) odwołania ze składu Rady Nadzorczej w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia Członków,
 - 3) śmierci członka Rady Nadzorczej.
 7. W przypadku uzupełniającego wyboru członka Rady Nadzorczej w trakcie trwania kadencji, mandat członka Rady wybranego w toku kadencji wygasa w terminie określonym w ust. 5.

§ 22

Do zakresu działania Rady Nadzorczej, niezależnie od innych spraw określonych w niniejszym Statucie, należy:

- 1) kontrolowanie pracy Zarządu – w tym w szczególności w zakresie gospodarki finansowej,
- 2) ocena rocznych sprawozdań finansowych i rocznych sprawozdań z działalności oraz przedstawianie o nich opinii Walnemu Zgromadzeniu Członków,
- 3) ocena projektu budżetu Związku przygotowywanego przez Zarząd i wnioskowanie o jego zatwierdzenie przez Walne Zgromadzenie Członków,
- 4) wnioskowanie o udzielenie lub odmowę udzielenia absolutorium Zarządowi,
- 5) powoływanie i odwoływanie Zarządu oraz ustalenie warunków jego zatrudnienia,
- 6) reprezentowanie Związku w stosunkach z Zarządem, w tym ustalanie warunków zatrudnienia Zarządu. Umowę z członkami Zarządu Związku w imieniu Związku podpisuje Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- 7) zatwierdzanie regulaminu pracy Zarządu,
- 8) zatwierdzanie regulaminu pracy Rady Nadzorczej,
- 9) podejmowanie uchwał w przedmiocie przyjęcia w poczet Członków, wykreślenia z rejestru Członków oraz wykluczenia Członka,
- 10) zwoływanie Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Członków w sytuacjach opisanych w Statucie,
- 11) delegowanie członka Rady Nadzorczej do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu w przypadku wskazanym w § 24 ust. 6 Statutu.

§ 23

1. Rada Nadzorcza podejmuje decyzje wyłącznie w formie uchwał.
2. Głosowanie nad uchwałami przeprowadza się na posiedzeniu Rady, z zastrzeżeniem dalszych postanowień niniejszego paragrafu.
3. Rada Nadzorcza podejmuje uchwały, jeżeli na posiedzeniu jest obecnych co najmniej 3 (trzech) członków) w przypadku gdy Rada składa się z 5 (pięciu) członków, a w przypadku gdy Rada składa się z 6 (sześciu) lub 7 (siedmiu) członków, jeśli na posiedzeniu jest obecnych co najmniej 4 (czterech) członków.
4. Rada podejmuje uchwały bezwzględną większością głosów ważnie i skutecznie oddanych. Przez bezwzględną większość głosów rozumie się więcej głosów oddanych „za” niż łącznie „przeciw” i „wstrzymujących się”. W przypadku równości głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego Rady, w przypadku jego nieobecności na posiedzeniu, Wiceprzewodniczącego Rady.
5. Uchwałę Rady można podjąć pomimo braku formalnego zwołania posiedzenia Rady, jeżeli w posiedzeniu uczestniczą wszyscy jej członkowie a nikt z obecnych nie zgłosił sprzeciwu co do odbycia posiedzenia lub wniesienia poszczególnych spraw do porządku posiedzenia.
6. Głosowanie jest jawne. Głosowanie tajne zarządza się na wniosek członka Rady oraz w sprawach osobowych, w szczególności powoływania i odwoływania Prezesa Zarządu, wyboru Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej.

7. Uchwały Rady Nadzorczej mogą być podejmowane w trybie pisemnym – obiegowo. W przypadku głosowania w formie obiegowej, do głosowania członków Rady Nadzorczej odpowiednie zastosowanie mają postanowienia § 20 ust. 2-4 Statutu.
8. Podjęcie uchwały w trybie obiegowym nie może dotyczyć:
 - 1) wyborów funkcyjnych członków Rady Nadzorczej, tj. Przewodniczącego Rady Nadzorczej oraz Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej,
 - 2) powołania Prezesa Zarządu.

C. Zarząd

§ 24

1. Zarząd Związku jest jednoosobowy z tytułem Prezesa Zarządu.
2. Prezesa Zarządu wybiera i odwołuje Rada Nadzorcza.
3. Kadencja Prezesa Zarządu trwa 3 (trzy) lata.
4. Mandat Prezesa Zarządu wygasa z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego roczne sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok jego urzędowania.
5. Mandat Prezesa Zarządu wygasa również wskutek:
 - 1) złożenia na ręce Przewodniczącego Rady Nadzorczej, a w razie jego nieobecności na ręce Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej, pisemnej rezygnacji z pełnienia funkcji Prezesa Zarządu,
 - 2) odwołania z funkcji Prezesa Zarządu w drodze uchwały Rady Nadzorczej,
 - 3) śmierci Prezesa Zarządu.
6. W przypadku wakat na stanowisku Prezesa Zarządu lub w przypadku niemożności pełnienia przez niego swojej funkcji z innych przyczyn Rada Nadzorcza może delegować jednego ze swoich członków, w tym Przewodniczącego Rady Nadzorczej, do czasowego pełnienia funkcji Prezesa Zarządu, nie dłużej jednak niż na okres sześciu miesięcy.
7. Odwołanie z funkcji Prezesa Zarządu jest równoznaczne z wypowiedzeniem umowy zawartej z Prezesem Zarządu dotyczącej sprawowania tej funkcji, z zachowaniem określonego taką umową okresu wypowiedzenia.

§ 25

1. Do kompetencji Zarządu, oprócz innych spraw wymienionych w niniejszym Statucie, należy:
 - 1) kierowanie bieżącą działalnością Związku oraz reprezentowanie Związku wobec organów władzy i administracji państwowej i samorządowej, a także wobec innych organizacji, instytucji, przedsiębiorców i osób,
 - 2) zarządzanie majątkiem Związku, w tym zaciąganie zobowiązań finansowych, nie zagrażających płynności finansowej Związku i jego wypłacalności,
 - 3) reprezentowanie Związku jako pracodawcy w stosunkach z zatrudnianymi przez Związek pracownikami,
 - 4) wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia Członków i Rady Nadzorczej,
 - 5) zwoływanie Walnego Zgromadzenia Członków w trybie określonym w niniejszym Statucie.
2. Zadania opisane w ust. 1 Zarząd realizuje z uwzględnieniem uchwał Walnego Zgromadzenia Członków i Rady Nadzorczej.
3. Organizację pracy Zarządu określa regulamin pracy Zarządu opracowany przez Prezesa Zarządu i zatwierdzony przez Radę Nadzorczą.
4. Do składania oświadczeń w imieniu Związku uprawniony jest jednoosobowo Prezes Zarządu.

Rozdział V: Majątek i fundusze Związku

§ 26

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, gotówka, papiery wartościowe i inne mienie.
2. Majątek Związku może być przeznaczony wyłącznie na realizację celów statutowych.

§ 27

1. Majątek Związku powstaje z następujących źródeł:
 - 1) opłat wpisowych i składek członkowskich,
 - 2) wpłat członków na fundusze celowe,
 - 3) dochodów z majątku Związku,
 - 4) darowizn, zapisów, spadków i dotacji,
 - 5) w wyniku działalności własnej Związku, w tym działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek.
2. Szczegółowe zasady gospodarki finansowej Związku, zasady obliczania składek a także terminy ich wpłat określają uchwały Walnego Zgromadzenia.

§ 28

1. Rokiem obrotowym Związku jest rok kalendarzowy.
2. Związek prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość zgodnie z obowiązującymi przepisami.
3. Środki pieniężne Związku przechowywane są na odrębnym koncie i/lub kontach bankowych.
4. W przypadku realizacji przedsięwzięć nie ujętych w budżecie Związku na dany rok obrotowy, Zarząd może utworzyć specjalny fundusz w wysokości adekwatnej do planowanego zamierzenia.
5. Fundusz specjalny powstaje z wpłat Członków oraz środków finansowych uzyskanych na realizację planowanego zamierzenia od osób trzecich i jest własnością Związku. Sposób jego wykorzystania i rozliczenia określa Zarząd.
6. Wpłaty na fundusz specjalny nie zastępują składek członkowskich.

Rozdział VI: Zmiana Statutu i rozwiązanie Związku

§ 29

1. Zmiana Statutu wymaga podjęcia uchwały Walnego Zgromadzenia Członków większością minimum trzech czwartych głosów ważnie i skutecznie oddanych przy obecności co najmniej połowy Członków uprawnionych do głosowania.
2. Zarząd zawiadamia niezwłocznie sąd rejestrowy o zmianie Statutu.

§ 30

1. Walne Zgromadzenie Członków większością minimum trzech czwartych głosów ważnie i skutecznie oddanych, przy obecności co najmniej połowy Członków uprawnionych do głosowania może podjąć uchwałę o rozwiązaniu Związku.
2. Uchwała o rozwiązaniu Związku powinna być zaprotokołowana przez notariusza pod rygorem nieważności.
3. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Związku Walne Zgromadzenie Członków określi sposób przeprowadzenia likwidacji oraz przeznaczeniu majątku Związku, w tym wskaże organizacje lub instytucje społeczne, naukowe, kulturalne lub charytatywne, albo inne organizacje i podmioty, na których rzecz przejdzie majątek Związku po przeprowadzeniu postępowania likwidacyjnego.
4. Likwidatorami Związku będą członkowie Zarządu.
5. Po zakończeniu likwidacji likwidatorzy złożą Walnemu Zgromadzeniu sprawozdanie likwidacyjne i po jego zatwierdzeniu złożą do właściwego organu wnioski o wykreślenie Związku z rejestru.

Rozdział VII: Postanowienia końcowe

§ 31

W sprawach nie objętych Statutem obowiązują właściwe przepisy prawa.

§ 32

Założyciele uzyskują członkostwo Związku z chwilą jego zarejestrowania.

§ 33

Koszty związane z rejestracją Związku ponoszą solidarnie założyciele.

PREZES ZARZĄDU ZPPM
Marcin Kozicki

